**Мамам нужно знать свои права.**

**Гарантии, предоставляемые женщинам,**

**имеющих детей до трех лет.**

**Меры социальной поддержки**

Рождение ребенка дает матери право, в частности, на следующие меры социальной поддержки ([ч. 1 ст. 3](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97F05F9670A27BC5C9A980AD389D51444711255859EDBF7D2FD8FED03D6D2512C0816C5B71F51n8M8R) Закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ; [п. п. 1](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97D0EF56D0A27BC5C9A980AD389D5144471125486958DA59DFCD3A95EC5D25A2C0A15D9nBM6R), [2 ст. 2](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97D0EF56D0A27BC5C9A980AD389D5144471125682958DA59DFCD3A95EC5D25A2C0A15D9nBM6R), [ст. ст. 3](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97D0EF56D0A27BC5C9A980AD389D51444711255859ED8F3D2FD8FED03D6D2512C0816C5B71F51n8M8R), [5](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97D0EF56D0A27BC5C9A980AD389D51444711255859EDDF0D2FD8FED03D6D2512C0816C5B71F51n8M8R), [11.2](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97D0EF56D0A27BC5C9A980AD389D5144471125482958DA59DFCD3A95EC5D25A2C0A15D9nBM6R) Закона от 29.12.2006 N 256-ФЗ; [ст. 1](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97D0FFD610A27BC5C9A980AD389D51444711255859ED9FDD2FD8FED03D6D2512C0816C5B71F51n8M8R) Закона от 28.12.2017 N 418-ФЗ; [ч. 1](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97D0EFC610A27BC5C9A980AD389D51444711255859EDEF2D2FD8FED03D6D2512C0816C5B71F51n8M8R), [2 ст. 3](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97D0EFC610A27BC5C9A980AD389D51444711255859EDEF3D2FD8FED03D6D2512C0816C5B71F51n8M8R) Закона от 05.12.2022 N 475-ФЗ; [ч. 1 ст. 1](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C87C0CFD6C0A27BC5C9A980AD389D51444711255859ED9FDD2FD8FED03D6D2512C0816C5B71F51n8M8R) Закона от 03.07.2019 N 157-ФЗ; [п. 9](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C9780CF4610A27BC5C9A980AD389D514447112558599D2A088ED8BA456D3CC59311617DBB7n1MCR) Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 30.12.2017 N 1711):

* государственные пособия и ежемесячные выплаты в связи с рождением (усыновлением) ребенка до достижения им возраста трех лет;
* льготные условия получения ипотеки и помощь в погашении ипотечных жилищных кредитов (займов);
* материнский (семейный) капитал.

**Обратите внимание!** Заявление о распоряжении средствами материнского капитала может быть подано, как правило, по истечении трех лет со дня рождения ребенка. Одним из исключений является возможность направления таких средств на погашение ипотечного кредита, не дожидаясь достижения ребенком трех лет ([ч. 6](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97D0EF56D0A27BC5C9A980AD389D51444711255859FD1FCD2FD8FED03D6D2512C0816C5B71F51n8M8R), [6.1 ст. 7](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97D0EF56D0A27BC5C9A980AD389D5144471125480958DA59DFCD3A95EC5D25A2C0A15D9nBM6R) Закона N 256-ФЗ).

Так, матери, осуществляющие уход за ребенком, имеют право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет. В общем случае размер пособия составляет 40% среднего заработка матери, но не менее установленного законом минимума (с 01.02.2023 - 8 591,47 руб.). При этом размер пособия не может превышать 100% среднего заработка исходя из предельных величин базы для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Если отпуск по уходу за ребенком предоставлен в 2023 г., максимальный размер пособия составляет 33 281,80 руб.

При определенных условиях может быть назначено ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка, в частности если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину регионального прожиточного минимума на душу населения.

Отметим также, что не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством лицам, имеющим право как на это пособие, так и на пособие по уходу за ребенком, предоставляется право выбора получения пособия по одному из оснований ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97F05F9670A27BC5C9A980AD389D514447111508D958DA59DFCD3A95EC5D25A2C0A15D9nBM6R), [3](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97F05F9670A27BC5C9A980AD389D5144471115385958DA59DFCD3A95EC5D25A2C0A15D9nBM6R), [4 ст. 9](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97F05F9670A27BC5C9A980AD389D5144471115386958DA59DFCD3A95EC5D25A2C0A15D9nBM6R), [ч. 9 ст. 13](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97F05F9670A27BC5C9A980AD389D5144471115C83958DA59DFCD3A95EC5D25A2C0A15D9nBM6R) Закона N 81-ФЗ).

Возможно также назначение ежемесячной выплаты в связи с рождением первого ребенка до достижения им возраста трех лет. Для ее получения, в частности, необходимо, чтобы ребенок родился в период с 01.01.2018 до 01.01.2023, размер среднедушевого дохода семьи не превышал двукратную величину регионального прожиточного минимума трудоспособного населения и не было назначено пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97D0FFD610A27BC5C9A980AD389D5144471125D8ECA88B08CA4DEA148DBD147300817nDM8R), [2 ст. 1](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97D0FFD610A27BC5C9A980AD389D5144471125C8ECA88B08CA4DEA148DBD147300817nDM8R), [п. п. 1](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97D0FFD610A27BC5C9A980AD389D514447112558ECA88B08CA4DEA148DBD147300817nDM8R), [7 ч. 1 ст. 6](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97D0FFD610A27BC5C9A980AD389D514447116548ECA88B08CA4DEA148DBD147300817nDM8R) Закона N 418-ФЗ).

**Гарантии в сфере трудовых правоотношений**

Работницам, имеющим детей в возрасте до трех лет, предоставляются, в частности, следующие гарантии:

1. право на отпуск по уходу за ребенком до трех лет, во время которого женщина может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением места работы (должности) и права на получение пособия ([ст. 256](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C87C08FE6D0A27BC5C9A980AD389D514447112558498D8F6D2FD8FED03D6D2512C0816C5B71F51n8M8R) ТК РФ);
2. возможность отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни ([ч. 5 ст. 96](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C87C08FE6D0A27BC5C9A980AD389D5144471165385958DA59DFCD3A95EC5D25A2C0A15D9nBM6R), [ч. 5 ст. 99](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C87C08FE6D0A27BC5C9A980AD389D514447116528D958DA59DFCD3A95EC5D25A2C0A15D9nBM6R), [ч. 7 ст. 113](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C87C08FE6D0A27BC5C9A980AD389D5144471155582958DA59DFCD3A95EC5D25A2C0A15D9nBM6R), [ч. 2 ст. 259](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C87C08FE6D0A27BC5C9A980AD389D51444711255839ED2A088ED8BA456D3CC59311617DBB7n1MCR) ТК РФ);
3. запрет на привлечение к вахтовым работам ([ст. 298](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C87C08FE6D0A27BC5C9A980AD389D514447112558499DCF6D2FD8FED03D6D2512C0816C5B71F51n8M8R) ТК РФ);
4. запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением увольнения по отдельным основаниям) ([ч. 4 ст. 261](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C87C08FE6D0A27BC5C9A980AD389D5144471125D8497D2A088ED8BA456D3CC59311617DBB7n1MCR) ТК РФ).

Отдельные гарантии установлены для женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. В частности, им не устанавливается испытание при приеме на работу. Также в случае невозможности выполнения прежней работы их переводят по заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе ([ч. 4 ст. 70](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C87C08FE6D0A27BC5C9A980AD389D514447117578C958DA59DFCD3A95EC5D25A2C0A15D9nBM6R), [ч. 4 ст. 254](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C87C08FE6D0A27BC5C9A980AD389D51444711255809AD2A088ED8BA456D3CC59311617DBB7n1MCR) ТК РФ).

**Иные гарантии, предоставляемые матерям**

В числе иных гарантий, предоставляемых женщинам, имеющим детей до трех лет, отметим, в частности, следующие.

Для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, а также женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста в возрасте до семи лет включительно, реализуется программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования за счет федерального бюджета. Соответствующие мероприятия организуются в целях приобретения или развития у женщин имеющихся знаний, компетенций и навыков, а также дальнейшего обеспечения их занятости ([п. 1](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97A05F5660A27BC5C9A980AD389D514447112558ECA88B08CA4DEA148DBD147300817nDM8R), [абз. 3](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97A05F5660A27BC5C9A980AD389D5144471125D8ECA88B08CA4DEA148DBD147300817nDM8R), [4 пп. "а" п. 4](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97A05F5660A27BC5C9A980AD389D5144471125C8ECA88B08CA4DEA148DBD147300817nDM8R) Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 27.05.2021 N 800).

Также в отношении женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и совершивших административное правонарушение, не применяются обязательные работы ([ст. 3.13](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C97608FA6D0A27BC5C9A980AD389D51444711A55809BD2A088ED8BA456D3CC59311617DBB7n1MCR) КоАП РФ).

При рассмотрении уголовных дел с участием присяжных заседателей женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, могут быть освобождены от исполнения обязанностей присяжных заседателей ([ч. 7 ст. 326](consultantplus://offline/ref=C3020041F6653D40F518DCA4D90A21F025C87C08FF670A27BC5C9A980AD389D514447112558198D0F3D2FD8FED03D6D2512C0816C5B71F51n8M8R) УПК РФ).

**Размер некоторых пособий и социальных выплат с 1 февраля 2023 года и их предельные значения**

**Детские пособия**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид пособия** | **Размер выплаты до 1 февраля 2023 года, руб.** | **Размер выплаты после 1 февраля 2023 года, руб.** |
| Единовременное пособие при рождении ребенка | 20 472,77 | 22 909,03 |
| Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву | 32 420,77 | 36 278,84 |
| Минимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет | 7 677,81 | 8 591,47 |
| Максимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет | До 1 января 2023 г. – 31 282,82,  С 1 января 2023 г. – 33 281,80 | 33 281,80 |
| Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью | 20 472,77 | 22 909,03 |
| Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву | 13 894,61 | 15 548,07 |
| Пособие по БИР, выплачиваемое женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации и прекращением деятельности ИП | 767,72 | 859,08 |

**Материнский капитал**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование** | **Размер маткапитала до 1 февраля 2023 года, руб.** | **Размер маткапитала после 1 февраля 2023 года, руб.** |
| На первого ребенка, рожденного или усыновленного с 2020 года | 524 527,90 | 586 946,72 |
| Для семей, в которых второй (или любой следующий) ребенок появился с 2020 года, если до его появления права на маткапитал не было | 693 144,10 | 775 628,25 |
| Сформированный в рамках законодательства 2007–2019 годов | 524 527,90 | 586 946,72 |